

Број 103/16-1
01.06. 2026 год.
К Р У Ш Е В А Ц

На основу члана 74. Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 88/2017, 73/2018, 27/2018 - др. закон, 67/2019, 6/2020 - др. закони, 11/2021 - аутентично тумачење, 67/2021 и 67/2021 - др. закон и 19/25), члана 53. Статута (пречишћен текст) бр. 30/1-1 од 09.03.2022. године, Одлуке о изменама и допунама Статута бр. 210/5 од 17.10. 2023. године, Одлуке о изменама и допунама Статута бр. 51/1 од 28.03.2024. године, Одлуке о изменама и допунама Статута бр. 155/1 од 12.09.2025. године Високе пословне школе струковних студија „Проф. др Радомир Бојковић“ Крушевац), а на основу Правилника о минималним условима за стицање звања наставника и сарадника на Високој пословној школи струковних студија „Проф. др Радомир Бојковић“ Крушевац (Пречишћен текст бр. 27/2 од 07.03.2022. године) и Одлуке о изменама и допунама Правилника о минималним условима за стицање звања наставника и сарадника на Високој пословној школи струковних студија „Проф. др Радомир Бојковић“ Крушевац бр. 149/2 10.09.2025. године Наставно-стручно веће Високе пословне школе струковних студија „Проф. др Радомир Бојковић“ Крушевац на седници одржаној дана 01.06.2025. године, донело је:

ПРЕЧИШЋЕН ТЕКСТ

ПРАВИЛНИКА О МИНИМАЛНИМ УСЛОВИМА ЗА СТИЦАЊЕ ЗВАЊА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА НА ВИСОКОЈ ПОСЛОВНОЈ ШКОЛИ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА „ПРОФ. ДР РАДОМИР БОЈКОВИЋ“

Опште одредбе

Члан 1.

Овим Правилником регулишу се услови, начин и поступак за стицање звања наставника и сарадника, услови и поступак заснивања радног односа и других видова ангажовања наставника и сарадника, рад на другим високошколским установама, мировање изборног периода и радног односа, као и престанак радног односа наставника и сарадника на Високој пословној школи струковних студија „Проф. др Радомир Бојковић“.

Звање наставника и сарадника

Члан 2.

Наставно особље Школе чине наставници и сарадници.

Звања наставника на Школи су: професор струковних студија, виши предавач, предавач, наставник страног језика, наставник вештина и предавач ван радног односа.

Звања сарадника на Школи су: асистент са докторатом, асистент, сарадник у настави и сарадници ван радног односа.

Члан 3.

У звање наставника и сарадника може бити изабрано лице које испуњава услове прописане Законом о високом образовању, Статутом Школе, Правилником о приступном предавању и овим Правилником.

Услови за избор у звање наставника

Члан 4.

У звање наставника може бити изабрано лице које има одговарајући стручни, академски, научни назив стечен на акредитованом студијском програму и акредитованој високошколској установи и способност за наставни рад.

Члан 4а.

Избор у звања наставника на Високој пословној школи струковних студија „Проф. др Радомир Бојковић“ Крушевац заснива се на оствареним и мерљивим резултатима рада кандидата, који се, поред општих услова, исказују и следећим елементима:

1. Обавезни елементи:

- 1.1. наставни рад;
- 1.2. развојно-истраживачки, научно-истраживачки и стручни рад.

2. Изборни елементи:

- 2.1. стручно-професионални допринос (аутор/коаутор елабората или студије, руководиоца или сарадника на истраживачким пројектима, иноватор, аутор/коаутор патента или техничког унапређења, и др.);
- 2.2. допринос академској и широј заједници (ангажовање у националним или међународним истраживачким пројектима или пројектима за унапређење наставе, ангажовање у националним или међународним научним или стручним организацијама, институцијама од јавног значаја, културним или уметничким институцијама и др.); и
- 2.3. сарадња са другим високошколским, научно-истраживачким, односно институцијама културе или уметности у земљи и иностранству (заједнички студијски програми или истраживачки пројекти, интернационализација студија и др.).

Кандидат за избор у звање мора да испуни најмање два од три изборна елемента, који морају да буду наведени и образложени у реферату комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање.

Члан 4б.

Научни радови се вреднују на основу важеће категоризације часописа из Правилника о категоризацији и рангирању научних часописа („Службени гласник РС”, број 159/20) и Правилника о стицању истраживачких и научних звања („Службени гласник РС”, број 159/20).

Радови проистекли из докторске дисертације могу да се вреднују за избор у звање.

За поље друштвено-хуманистичких наука, са часописима из категорија М21–М23 изједначени су часописи са листе престижних светских часописа за поједине научне области, коју је утврдио Национални савет за високо образовање.

До утврђивања листе престижних светских часописа, престижним светским часописима за научне области у пољу друштвено-хуманистичких наука који за потребе избора у звања наставника могу бити изједначени са часописима из категорија М21–М23 сматраће се часописи са листе часописа који се вреднују у поступку избора у звања у пољу друштвено-хуманистичких наука коју је утврдио Универзитет у Београду.

Школа не може проширивати листе из ст. 3. и 4. овог члана.

Члан 5.

Професор струковних студија

У звање **професор струковних студија** може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:

1. Да је завршио академске студије трећег степена и стекао научни назив доктора наука у одговарајућој научној области на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или стекао диплому доктора наука из одговарајуће научне области у иностранству, а која је призната у складу са Законом о високом образовању („Службени гласник РС”, бр. 88/17, 27/18 – др. закон, 73/18, 67/19, 6/20 – др. закони, 11/21, 67/21 – др. закон и 67/21) и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије („Службени гласник РС”, бр. 27/18 и 6/20),
2. Да испољава способност за наставни рад што се доказује:
 - позитивном оценом педагошког рада, коју је кандидат добио у студентској анкети, а која се односи на претходни изборни период (за кандидате који имају педагошко искуство);
 - позитивном оценом приступног предавања (за кандидате који немају педагошко искуство).

3. Да има радно искуство од најмање 10 година и да је у том периоду постигао одговарајуће резултате, а који се односе на следеће:

- да је руководио или учествовао у изради више развојно-истраживачких, научних или стручних пројеката, који су реализовани у привредном или јавном сектору и то из области за коју се врши избор у звање, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете;
- да је објавио више научних и стручних радова из уже области за коју се бира;
- да је учествовао са радовима на научним и стручним семинарима и конференцијама;
- да је учествовао у укључивању студената у решавање конкретних задатака за потребе привредног и друштвеног сектора кроз завршне, специјалистичке и мастер радове, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете;
- да је у претходном изборном периоду објавио књигу, уџбеник или збирку задатака који су намењени студентима као и широј стручној јавности;
- да је стекао друге референце релевантне за избор у звање професора струковних студија.

Лице изабрано у звање професора струковних студија стиче звање и заснива радни однос на неодређено време.

Члан 6.

Виши предавач

У звање **виши предавач** може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:

1. Да је завршио академске студије трећег степена и стекао научни назив доктора наука у одговарајућој научној области на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или стекао диплому доктора наука из одговарајуће научне области у иностранству, а која је призната у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије;
2. Да испољава способност за наставни рад што се доказује:
 - позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети, а која се односи на претходни изборни период (за кандидате који имају педагошко искуство);
 - позитивном оценом приступног предавања (за кандидате који немају педагошко искуство).
3. Да има радно искуство од најмање пет година и да је у том периоду постигао одговарајуће резултате, а који се односе на следеће:
 - да је руководио или учествовао у изради више развојно-истраживачких, научних или стручних пројеката, који су реализовани у привредном или јавном сектору и то из области за коју се врши избор у звање, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете;
 - да је објавио више научних и стручних радова из уже области за коју се бира;
 - да је учествовао са радовима на научним и стручним семинарима и конференцијама;
 - да је учествовао у укључивању студената у решавање конкретних задатака за потребе привредног и друштвеног сектора кроз завршне, специјалистичке и мастер радове, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете;
 - да је у претходном изборном периоду објавио књигу, уџбеник или збирку задатака који су намењени студентима као и широј стручној јавности;
 - да је стекао друге референце релевантне за избор у звање вишег предавача струковних студија.

Лице изабрано у звање вишег предавача стиче звање и заснива радни однос на период у трајању од пет година.

Члан 7.

Предавач

У звање **предавач** може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:

1. Да је стекао академски назив магистра наука или стручни назив специјалисте академских студија из научне (стручне) области за коју се бира у звање на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или еквивалентан научни, односно стручни назив из научне, односно стручне области за коју се бира у звање, у иностранству а који је признат у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије, или,

2. Да испољава способност за наставни рад што се доказује:

- позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети а која се односи на претходни изборни период (за кандидате који имају педагошко искуство);
- позитивном оценом приступног предавања (за кандидате који немају педагошко искуство).

3. Да је постигао одговарајуће резултате у претходном периоду, а који се односе на следеће:

- да је учествовао у изради више развојно-истраживачких, научних или стручних пројеката, и то из области за коју се врши избор у звање, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете;
- да је објавио више стручних радова из уже области за коју се бира;
- да је учествовао са радовима на научним и стручним семинарима и конференцијама;
- да је учествовао у организацији и спровођењу показних вежби студентима у предузећима и установама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

Лице изабрано у звање предавача стиче звање и заснива радни однос на период у трајању од пет година.

Члан 8.

Наставник страног језика

У звање наставника страног језика, може бити изабрано лице које испуњава следеће услове:

1. да је стекао високо образовање другог степена,
2. да је објавио стручне радове у одговарајућој области,
3. да испољава способност за наставни рад што се доказује позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети, или ако није био у настави да је на приступном предавању добио позитивну оцену не мању од 3,
4. да има радно искуство од најмање три године.

Лице изабрано у звање наставника страног језика стиче звање и заснива радни однос на период у трајању од пет година.

Члан 9.

Наставник за вештине

У звање наставника за вештине, може бити изабрано лице које испуњава следеће услове:

1. да је стекао високо образовање првог степена,
2. да је објавио стручне радове у одговарајућој области,
3. да испољава способност за наставни рад што се доказује позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети, или ако није био у настави да је на приступном предавању добио позитивну оцену не мању од 3,
4. да има радно искуство од најмање 1 године.

Лице изабрано у звање наставника за вештине стиче звање и заснива радни однос на период у трајању од пет година.

Наставник вештина може се бирати само у оним научним, стручним и уметничким областима за које у Републици Србији не постоје докторске студије.

Избор у звање сарадника

Члан 10.

Асистент са докторатом

У звање асистента са докторатом може бити изабрано лице које је стекло научни назив доктора наука и који показује смисао за наставни рад који се цени добијеном позитивном оценом приступног часа не мањом од 3.

Са лицем изабраним у звање асистента са докторатом закључује се уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења за још два пута по три године.

Члан 11.

Асистент

У звање асистента се бира студент докторских студија који је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање сам (8) и који показује смисао за наставни рад који се цени добијеном позитивном оценом приступног часа не мањом од 3.

Са лицем изабраним у звање асистента закључује се уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења за још три године.

Члан 12.

Сарадник у настави

У звање сарадника у настави на студијама првог степена може бити изабран студент мастер академских или специјалистичких студија, који је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање осам (8).

Изузетно Школа може да изабере у звање сарадника у настави на студијама првог степена и студента мастер струковних студија или специјалистичких струковних студија, који је студије првог степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8).

Са лицем из става 1. овог члана закључује се уговор о раду на период од годину дана, уз могућност продужења уговора два пута по једну годину у току трајања студија, без поновног расписивања конкурса, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Поступак избора у звање и заснивање радног односа наставника и сарадника

Члан 13.

Директор Школе расписује конкурс за заснивање радног односа и стицања звања наставника и сарадника за уже научне области сагласно Статуту Школе.

Школа објављује конкурс из става 1. овог члана, најкасније шест месеци пре истека времена на које је наставник односно сарадник биран и окончава га у року од 9 месеци од дана расписивања конкурса. Конкурс се објављује у средствима јавног информисања и на интернет презентацији Школе.

Наставник или сарадник из става 2. задржава звање и продужава му се радни однос до окончања благовремено покренутог конкурса из става 1. овог члана.

Поступак за стицање вишег наставничког звања може се покренути и пре Законом одређеног рока од пет година, али тек након истека три године од првог стицања претходног наставничког звања. У том периоду кандидат мора да испуни, поред осталих општих услова, за једну половину више минималних квантитативних резултата предвиђених овим правилником за избор у одговарајуће наставничко звање.

Наставник може да се бира и у наставничко звање које није непосредно по редоследу звања утврђених Законом (прескакање звања). У том случају кандидат треба да испуни, поред осталих општих услова, двоструко више минималних квантитативних резултата предвиђених овим правилником за избор у одговарајуће наставничко звање.

У конкурсy се наводи: ознака наставничког, односно сарадничког звања за које се расписује конкурс, услови које кандидат треба да испуни, ужа научна област за коју се врши избор, да ли се радни однос заснива са пуним или непуним радним временом, рок за подношење пријава од дана објављивања конкурса, обавеза достављања доказа о испуњености услова из конкурса, информација да ће приступно предавање организовати комисија, у складу са општим актом Школе, број телефона лица задуженог за давање обавештења о конкурсy, адреса на коју се пријаве подносе, напомена да ће све неблаговремене, неразумљиве или непотпуне пријаве и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази бити одбачене односно неће бити разматране и остало, по потреби.

Рок за подношење пријава за конкурс је најмање 8 дана од дана оглашавања конкурса. Директор Школе именује Комисију за припрему реферата за избор у звање наставника и сарадника (у даљем тексту: Комисија). Комисија има најмање три члана, а састоји се од наставника односно сарадника школе из исте или сродне уже научне области из које се наставник, односно сарадник бира. Чланови Комисије су у истом или вишем звању од звања у које се наставник односно сарадник бира.

МИНИМАЛНИ КРИТЕРИЈУМИ ЗА ИЗБОР НАСТАВНИКА У ЗВАЊЕ

Члан 13а.

Минимални критеријуми за избор у звање наставника на Високој пословној школи струковних студија „Проф. др Радомир Бојковић“ Крушевац, квантификовани су на следећи начин (по пољима):

ЗА ПОЉЕ ДРУШТВЕНО-ХУМАНИСТИЧКИХ НАУКА

Минимални критеријуми за избор наставника у звање **Професор струковних студија**

Обавезни услови:

1. Научни назив доктора наука за научну област за коју се бира, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму.
2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода, или, за лице које нема педагошко искуство, позитивно оцењено приступно предавање из области за коју се бира;
3. У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) објављен један рад из категорије М20 и један рад из категорије М51 из научне области за коју се бира.
4. У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) два саопштења на научним скуповима категорије М30 и М60.
5. Књига из релевантне области, или одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, или поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира, или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање.
6. У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете, односно учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама;
7. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два стручна пројекта у привреди или установама или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

Изборни услови (минимално 2 од 3):

1. Стручно-професионални допринос.
2. Допринос академској и широј заједници.
3. Сарадња са другим самосталним високошколским институцијама у земљи и иностранству.

Минимални критеријуми за избор наставника у звање
Виши предавач

Обавезни услови за први избор у звање:

1. Научни назив доктора наука за научну област за коју се бира, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму.
2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода, или, за лице које нема педагошко искуство, позитивно оцењено приступно предавање из области за коју се бира;
3. У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) објављен један рад из категорије М20 или два рада из категорије М51 из научне области за коју се бира.
4. У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) два саопштења на научним скуповима категорије М30 и М60.
5. Књига из релевантне области, или одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, или поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира, или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање.
6. У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете, односно учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама.
7. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два стручна пројекта у привреди или установама или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

Обавезни услови за поновни избор у звање:

1. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода;
2. У претходном изборном периоду објављен један рад из категорије М20 или два рада из категорије М51 из научне области за коју се бира.
3. У претходном изборном периоду објављена два саопштења на научним скуповима категорије М30 и М60.
4. Књига из релевантне области, или одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, или поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира, или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање.
5. У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете, односно учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним струковним студијама.
6. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два стручна пројекта у привреди или установама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

Изборни услови (минимално 2 од 3):

1. Стручно-професионални допринос.
2. Допринос академској и широј заједници.
3. Сарадња са другим високошколским институцијама у земљи и иностранству.

Минимални критеријуми за избор наставника у звање
Предавач

Обавезни услови за први избор у звање:

1. Академски назив магистар или стручни назив специјалиста академских студија из области за коју се бира, уз претходно завршене одговарајуће студије, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму;
2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода, или, за лице које нема педагошко искуство, позитивно оцењено приступно предавање из

области за коју се бира;

3. Најмање три године радног искуства у настави са студентима у високом образовању или најмање пет година радног искуства на стручним пословима примерено области за коју се бира.
4. У последњих пет година објављена два рада из категорије M51 или M52 из области за коју се бира.
5. Два саопштења на међународним или домаћим научним скуповима из области за коју се бира.
6. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два стручна пројекта у привреди или установама, или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

Обавезни услови за поновни избор у звање:

1. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода;
2. У претходном изборном периоду објављена два рада из категорије M51 или M52 из области за коју се бира.
3. У претходном изборном периоду објављена два саопштења на међународним или домаћим научним скуповима из области за коју се бира.
4. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два стручна пројекта у привреди или установама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

Изборни услови (минимално 2 од 3):

1. Стручно-професионални допринос.
2. Допринос академској и широј заједници.
3. Сарадња са другим високошколским институцијама у земљи и иностранству.

ЗА ПОЉЕ ПРИРОДНО-МАТЕМАТИЧКИХ НАУКА

Минимални критеријуми за избор наставника у звање **Професор струковних студија**

Обавезни услови:

1. Научни назив доктора наука за научну област за коју се бира, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму.
2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода, или, за лице које нема педагошко искуство, позитивно оцењено приступно предавање из области за коју се бира;
3. У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) најмање 11 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама M10 + M20 + M30 + M40 + M50 + M60 + M80 + M90, а од тога најмање један рад категорије M20 и два рада категорије M30 из области за коју се бира.
4. Књига из релевантне области, или одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, или поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира, или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање;
5. У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама, осим за наставнике који предају академско- општеобразовне предмете, односно учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама;
6. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање три развојно-истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком корисника у привреди или установама, или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

Изборни услови (минимално 2 од 3):

1. Стручно-професионални допринос.
2. Допринос академској и широј заједници.
3. Сарадња са другим високошколским институцијама у земљи и иностранству.

Минимални критеријуми за избор наставника у звање
Виши предавач

Обавезни услови за први избор у звање:

1. Научни назив доктора наука за научну област за коју се бира, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму.
2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода, или, за лице које нема педагошко искуство, позитивно оцењено приступно предавање из области за коју се бира;
3. У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) најмање 8,5 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама M10 + M20 + M30 + M40 + M50 + M60 + M80 + M90, од тога најмање један рад категорије M20 и један рад категорије M30 из области за коју се бира.
4. Књига из релевантне области, или одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, или поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира, или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање;
5. У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама, осим за наставнике који предају академско- општеобразовне предмете, односно учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама;
6. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два развојно-истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком корисника у привреди или установама, или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

Обавезни услови за поновни избор у звање:

1. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода;
2. У последњем изборном периоду најмање 6 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама M10 + M20 + M30 + M40 + M50 + M60 + M80 + M90, од тога најмање један рад категорије M30 из области за коју се бира.
3. Књига из релевантне области, или одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, или поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира, или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање;
4. У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама, осим за наставнике који предају академско- општеобразовне предмете, односно учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама;
5. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два развојно-истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком корисника у привреди или установама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

Изборни услови (минимално 2 од 3):

1. Стручно-професионални допринос.
2. Допринос академској и широј заједници.
3. Сарадња са другим високошколским институцијама у земљи и иностранству.

Минимални критеријуми за избор наставника у звање
Предавач

Обавезни услови за први избор у звање:

1. Академски назив магистар или стручни назив специјалиста академских студија из области за коју се бира, уз претходно завршене одговарајуће студије, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму;
2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода, или, за лице које нема педагошко искуство, позитивно оцењено приступно предавање из области за коју се бира;
3. Најмање три године радног искуства у настави са студентима у високом образовању или најмање пет година радног искуства на стручним пословима у области за коју се бира.
4. У последњих пет година најмање 6 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама M10 + M20 + M30 + M40 + M50 + M60 + M80 + M90, од тога најмање један рад категорије M33 и један рад из категорије M51 или M52 из области за коју се бира.
5. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два развојно-истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком корисника у привреди или установама, или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

Обавезни услови за поновни избор у звање:

1. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода;
2. У последњем изборном периоду најмање 6 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама M10 + M20 + M30 + M40 + M50 + M60 + M80 + M90, од тога најмање један рад категорије M33 и један рад из категорије M51 или M52 из области за коју се бира.
3. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два развојно-истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком корисника у привреди или установама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

Изборни услови (минимално 2 од 3):

1. Стручно-професионални допринос.
2. Допринос академској и широј заједници.
3. Сарадња са другим високошколским институцијама у земљи и иностранству.

ЗА ПОЉЕ ТЕХНИЧКО-ТЕХНОЛОШКИХ НАУКА

Минимални критеријуми за избор наставника у звање
Професор струковних студија

Обавезни услови:

1. Научни назив доктора наука за научну област за коју се бира, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму.
2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода, или, за лице које нема педагошко искуство, позитивно оцењено приступно предавање из области за коју се бира;
3. У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) најмање 7.5 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама M10 + M20 + M30 + M40 + M50 + M60 + M80 + M90, а од тога најмање један рад категорије M20 и два рада категорије M30 из области за коју се бира.
4. Књига из релевантне области, или одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, или поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира, или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање;
5. У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на

специјалистичким, односно мастер струковним студијама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете, односно учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама;

6. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање три развојно-истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком корисника у привреди или установама, или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

Изборни услови (минимално 2 од 3):

1. Стручно-професионални допринос.
2. Допринос академској и широј заједници.
3. Сарадња са другим високошколским институцијама у земљи и иностранству.

Минимални критеријуми за избор наставника у звање

Виши предавач

Обавезни услови за први избор у звање:

1. Научни назив доктора наука за научну област за коју се бира, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму.
2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода, или, за лице које нема педагошко искуство, позитивно оцењено приступно предавање из области за коју се бира;
3. У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) најмање 6 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама M10 + M20 + M30 + M40 + M50 + M60 + M80 + M90, од тога најмање један рад категорије M20 и један рад категорије M30 из области за коју се бира.
4. Књига из релевантне области, или одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, или поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира, или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање;
5. У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете, односно учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама;
6. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два развојно-истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком корисника у привреди или установама, или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

Обавезни услови за поновни избор у звање:

1. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода;
2. У последњем изборном периоду најмање 6 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама M10 + M20 + M30 + M40 + M50 + M60 + M80 + M90, од тога најмање један рад категорије M20 и један рад категорије M30 из области за коју се бира.
3. Књига из релевантне области, или одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, или поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира, или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање;
4. У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете, односно учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама;
5. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два развојно-истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком корисника у привреди или установама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

Изборни услови (минимално 2 од 3):

1. Стручно-професионални допринос.
2. Допринос академској и широј заједници.
3. Сарадња са другим високошколским институцијама у земљи и иностранству.

Минимални критеријуми за избор наставника у звање

Предавач

Обавезни услови за први избор у звање:

1. Академски назив магистар или стручни назив специјалиста академских студија из области за коју се бира, уз претходно завршене одговарајуће студије, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму;
2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода, или, за лице које нема педагошко искуство, позитивно оцењено приступно предавање из области за коју се бира;
3. Најмање три године радног искуства у настави са студентима у високом образовању и или најмање пет година радног искуства на стручним пословима примерено области за коју се бира.
4. У последњих 5 година најмање 4.5 бода остварених објављивањем радова који припадају категоријама M10 + M20 + M30 + M40 + M50 + M60 + M80 + M90, од тога најмање један рад категорије M33 и један рад из категорије M51 или M52 из области за коју се бира.
5. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два развојно-истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком корисника у привреди или установама, или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

Обавезни услови за поновни избор у звање:

1. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода;
2. У последњем изборном периоду најмање 4.5 бода остварених објављивањем радова који припадају категоријама M10 + M20 + M30 + M40 + M50 + M60 + M80 + M90, од тога најмање један рад категорије M33 и један рад из категорије M51 или M52 из области за коју се бира.
3. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два развојно-истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком корисника у привреди или установама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

Изборни услови (минимално 2 од 3):

1. Стручно-професионални допринос.
2. Допринос академској и широј заједници.
3. Сарадња са другим високошколским институцијама у земљи и иностранству.

Члан 14.

Лица која подносе пријаву на конкурс за избор у звање морају приложити и следећу документацију:

1. Биографију – са свим битним подацима: личним подацима, постигнутим степенима образовања, подацима о научноистраживачком, стручном и професионалном доприносу, подацима о доприносу у настави, подацима о доприносу стручној, академској и широј заједници, другим подацима за које кандидат сматра да су битни;

2. Списак објављених радова, публикација (монографије, уџбеници, скрипте, збирке намењене студентима, као и широј стручној јавности);

3. извод из књиге рођених, односно извод из књиге венчаних (ако је кандидат ступањем у брак променио личне податке);

4. уверење о држављанству РС, све у овереној фотокопији;

5. фотокопије диплома о завршеном I, II или III степену високог образовања или VI, VII1, VII2 или VIII нивоу образовања, или решење о нострификацији дипломе стечене у иностранству, све у овереној фотокопији.

Ако кандидату, до тренутка подношења пријаве није издата диплома, подноси се уверење о завршетку студија у овереној фотокопији, осим за нострификацију дипломе;

6. доказе о изборима у наставно и научно звање, ако је кандидат био биран у наставно и научно звање;

7. доказ да кандидат није осуђиван;

8. друге доказе за које учесник конкурса сматра да су битни.

Члан 15.

Комисија је дужна да размотри све приспеле пријаве на конкурс. Све неблаговремене, неразумљиве или непотпуне пријаве и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази Комисија ће одбацити, односно неће их разматрати. Комисија припрема реферат у року од 8 дана од дана истека рока за пријављивање кандидата на конкурс.

Припрема реферата у року из претходног става представља радну обавезу чланова Комисије.

Члан 16.

Реферат Комисије садржи: основне податке о свим кандидатима који су поднели пријаве на конкурс, које су пријаве одбачене и из којих разлога, биографске податке о пријављеним кандидатима чије су пријаве разматране, о њиховом професионалном раду, списак објављених научних, стручних, радова, учешће у пројектима, податке о способности кандидата за наставни рад, која се доказује резултатима анкете студената о педагошком квалитету наставника за претходне три године, а уколико кандидат нема радно искуство у настави, уносе се подаци из записника са приступног предавања, мишљење о испуњености услова за избор у звање сваког кандидата појединачно, предлог за избор одређеног кандидата у звање и потписе чланова комисије.

Резултати приступног предавања су садржани у Записнику о одржаном приступном предавању кога потписује председник Комисије и исти је саставни део реферата.

Члан 17.

Комисија утврђује предлог за избор одређеног кандидата већином гласова од укупног броја чланова. Члан комисије који не жели да потпише реферат из разлога што се не слаже са мишљењем већине чланова, дужан је у реферат да унесе образложење односно да наведе разлог због којег не жели да потпише реферат.

Члан 18.

Реферат комисије по Конкурсу о пријављеним кандидатима за избор у звање, ставља се на увид јавности и објављује се на званичној интернет страници Школе, доступан је јавности најмање 30 дана од дана објављивања. Кандидати имају право приговора на објављени реферат у року од 3 дана од дана обавештења о доступности реферата јавности. Уколико има приговора на Реферат Комисије, Комисија разматра наводе из приговора и заузима став по истим у року од 3 дана од дана истека рока за увид јавности. Комисија прослеђује Наставно-стручном већу Реферат Комисије, Приговор на Реферат и став Комисије у односу на приговоре.

Члан 19.

Комисија доставља Наставно-стручном већу реферат са образложеним предлогом за избор кандидата, заједно са евентуалним приговором.

Члан 20.

Наставно-стручно веће разматра реферат и приговор (уколико га је било), и доноси одлуку о избору у звање предложеног кандидата која је коначна, односно доноси одлуку о неприхватању предлога за избор у звање или закључак којим се тражи додатно појашњење одређених релевантних чињеница. Одлуку из става 1. овог члана Наставно-стручно веће доноси у року који не може бити дужи од 15 дана од дана достављања реферата са предлогом за избор у звање. Ако Наставно-стручно веће не изабере наставника односно сарадника по расписаном конкурс, директор Школе је дужан да објави нови конкурс у року од 15 дана. Ако Наставно-стручно веће по поновљеном конкурс не изабере наставника односно сарадника, директор Школе може изабрати једног од пријављених

кандидата који испуњава услов. Школа обавештава учеснике Конкурса о исходу њиховог учешћа на конкурс, а одлуку о избору доставља изабраном кандидату. Кандидати који нису изабрани, имају право приговора, у року од 3 дана од дана добијања обавештења. Наставно-стручно веће разматра приговор у року од 8 дана од дана пријема приговора, доноси одлуку у односу на предметни приговор и исту доставља подносиоцу приговора. Уколико се приговор одбије као неоснован, избор у звање је коначан.

Члан 21.

Са лицем изабраним у звање наставника, односно сарадника директор Школе закључује уговор о раду по правилу са пуним радним временом у складу са Законом о високом образовању, Законом о раду и општим актима Школе. Изузетно директор може закључити уговор о раду са наставником и сарадником са непуним радним временом у случају када то захтевају објективне околности везане за наставника и сарадника или потребе наставног процеса у Школи.

НАСТАВНИЦИ И САРАДНИЦИ ВАН РАДНОГ ОДНОСА

Члан 22.

Предавач ван радног односа

У циљу побољшања квалитета наставе, на предлог директора, Наставно-стручно веће може изабрати у делу активне наставе, укључујући предавања и вежбе, на првом и другом степену студија, највише до трећине часова наставе на предмету у току семестра предавача ван радног односа, који има стечено високо образовање најмање мастер академских студија и који има неопходна знања и вештине у одговарајућој области и показује смисао за наставни рад који се цени добијеном позитивном оценом приступног часа.

Предавач ван радног односа може бити ангажован искључиво на стручно-апликативним предметима. Носиоци предмета запослени у Школи на којима је ангажован предавач ван радног односа су одговорни за обезбеђење квалитета наставе коју реализује предавач ван радног односа.

Са лицем из става 1. овог члана, директор Школе закључује уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године, са могућношћу продужења за још једну школску годину.

Члан 23.

Сарадник ван радног односа

На предлог директора, Наставно-стручно веће бира у звање сарадника ван радног односа, демонстратора и сл., за помоћ у настави на студијама првог степена, студента студија првог, другог или трећег степена, под условом да су на студијама првог степена остварили најмање 120 ЕСПБ бодова са укупном просечном оценом најмање 8 (осам) и показује смисао за наставни рад.

Предност имају студенти који су и сами прошли вежбе на предметима на којима се ангажују у матичној установи.

Са лицем из става 1. овог члана, директор Школе закључује уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године, са могућношћу продужења за још једну школску годину без поновног расписивања конкурса.

Члан 24.

Сарадник практичар

На предлог директора, Наставно-стручно веће може изабрати у звање сарадника практичара лице запослено у установи односно предузећу са којим Школа има потписан уговор о сарадњи, које обавља послове из области за коју се пракса обавља ван седишта Школе, има високо образовање стечено на студијама другог степена.

Члан 25.

Гостујући професор

Школа може без расписивања конкурса да ангажује наставника из друге високошколске установе ван територије Републике Србије, у звању гостујућег професора. Са изабраним лицем, директор Школе закључује уговор о ангажовању за извођење наставе.

Права и обавезе наставника и сарадника

Члан 26.

Права, обавезе и одговорности наставника и сарадника уређују се законом, Статутом Школе, овим Правилником, Правилником о организацији и систематизацији послова и другим општим актима Школе.

Рад на другој високошколској установи

Члан 27.

Наставни рад наставника и сарадника изван Школе не може бити у сукобу са интересима Школе. Наставник односно сарадник запослен у Школи, може радно да се ангажује у другој високошколској установи, само уз претходну сагласност Наставно-стручног већа Школе.

Наставник, односно сарадник, који је засновао радни однос са пуним радним временом у Школи може добити сагласност за рад у другој високошколској установи по основу уговора о допунском раду и то највише до 1/3 пуног радног времена.

Захтев за давање сагласности за рад у другој високошколској установи наставник односно сарадник подноси директору Школе. Уз захтев наставник односно сарадник прилаже и одлуку надлежног органа високошколске установе која исказује потребу за његовим радним ангажманом. О захтеву одлучује Наставно-стручно веће Школе.

Плаћено одсуство ради стручног и научног усавршавања

Члан 28.

Наставнику или сараднику Школе директор може на предлог Наставно-стручног већа одобрити плаћено одсуство у трајању до једне школске године ради стручног и научног усавршавања, уколико је претходно најмање пет година радио у настави у Школи и уколико то дозвољавају материјалне могућности Школе.

Мировање изборног периода и радног односа

Члан 29.

Наставнику и сараднику који се налази на одслужењу војног рока, породилском одсуству, одсуству са рада ради неге детета, одсуства са рада ради посебне неге детета или друге особе или боловању дужем од шест месеци, боловању ради одржавања трудноће, одсуству са рада ради именовања и постављања у државним органима и организацијама, изборни период и радни однос се продужава за то време на лични захтев.

О мировању изборног периода и радног односа из става 1. овог члана у сваком конкретном случају одлучује директор Школе доношењем решења.

Права и обавезе наставника и сарадника

Члан 30.

Наставници имају права и обавезе да:

- 1) у потпуности одрже наставу према распореду наставе, у предвиђеном броју часова и према садржају утврђеном студијским програмом;
- 2) воде евиденцију о присуству настави, обављеним испитима и постигнутом успеху студената;
- 3) обављају стручни рад;
- 4) препоруче доступне уџбенике и приручнике за наставни предмет из којег изводи наставу;

- 5) редовно одржавају испите за студенте према распореду у прописаним испитним роковима;
- 6) држе консултације са студентима у сврху савладавања студијског програма;
- 7) предлажу усавршавање и преиспитивање студијског програма;
- 8) буду ментори студентима при изради завршних и пројектних радова;
- 9) прихвате проверу успешности свога рада у настави;
- 10) сарађују са директором Школе, наставницима, сарадницима и другим запосленима у Школи
- 11) обављају и друге послове утврђене Законом, Статутом и другим општим актима Школе.

Сарадници имају права и обавезе да:

- 1)врше припреме и изводе вежбе под стручним надзором наставника;
- 2)помажу наставнику у припреми наставног процеса;
- 3)помажу наставнику у одржавању испита у свим испитним терминима, у складу са студијским програмом;
- 4)обављају консултације са студентима;
- 5)раде на сопственом стручном усавршавању ради припремања за самосталан стручни рад;
- 6)прихвате проверу успешности свога рада у настави;
- 7)сарађују са директором Школе, наставницима, сарадницима и другим запосленима у Школи
- 8)обављају и друге послове утврђене Законом, Статутом и другим општим актима Школе.

У погледу права, обавеза и одговорности наставника и сарадника примењују се одредбе закона, Статута и других општих аката Школе.

Престанак радног односа наставника и сарадника

Члан 31.

Наставнику престаје радни однос на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Наставник коме престаје радни однос због одласка у пензију, задржава звање које је имао у тренутку пензионисања.

Члан 32.

Наставнику и сараднику који је у радном односу у Школи, који не буде изабран у исто или више звање, престаје радни однос истеком периода на који је изабран.

Прелазне и завршне одредбе

Члан 33.

Пречишћени текст Правилника о минималним условима за стицање звања наставника и сарадника на Високој пословној школи струковних студија „Проф. др Радомир Бојковић“ Крушевац ступа на снагу даном усвајања од стране Наставно-стручног већа Високе пословне школе струковних студија „Проф. др Радомир Бојковић“ Крушевац.



Председник Наставно-стручног већа

Др Ана Скоруп, проф. струк. студија