

На основу члана 74. Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 76/05, 100/07, 97/08, 44/10, 93/12, 89/13, 99/14, 45/15, 68/15, 87/16 и 88/17) и члана 51. Статута Високе пословне школе струковних студија „Проф.др Радомир Бојковић“ дел. бр.28.11.2018. године Наставно-стручно веће Високе пословне школе струковних студија „Проф.др Радомир Бојковић“ на седници одржаној дана 28.01.2019. године, донело је:

ПРАВИЛНИК О МИНИМАЛНИМ УСЛОВИМА ЗА СТИЦАЊЕ ЗВАЊА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА НА ВИСОКОЈ ПОСЛОВНОЈ ШКОЛИ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА „ПРОФ.ДР РАДОМИР БОЈКОВИЋ“

Опште одрбе

Члан 1.

Овим Правилником регулишу се услови, начин и поступак за стицање звања наставника и сарадника, услови и поступак заснивања радног односа и других видова ангажовања наставника и сарадника, рад на другим високошколским установама, мировање изборног периода и радног односа, као и престанак радног односа наставника и сарадника на Високој пословној школи струковних студија „Проф.др Радомир Бојковић“.

Звање наставника и сарадника

Члан 2.

Наставно особље Школе чине наставници и сарадници.

Звања наставника на Школи су : професор струковних студија, виши предавач, предавач, наставник страног језика и предавач ван радног односа.

Звања сарадника на Школи су: асистент са докторатом, асистент, сарадник у настави и сарадници ван радног односа.

Члан 3.

У звање наставника и сарадника може бити изабрано лице које испуњава услове прописане Законом о високом образовању, Статутом Школе, Правилником о приступном предавању и овим Правилником.

Услови за избор у звање наставника

Члан 4.

У звање наставника може бити изабрано лице које има одговарајући стручни, академски, научни назив стечен на акредитованом студијском програму и акредитованој високошколској установи и способност за наставни рад.

Члан 5.

Професор струковних студија

У звање професора струковних студија може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:

1. да има научни назив доктора наука из одговарајуће научне области,
2. да има научне, односно стручне радове објављене у научним часописима или зборницима, са рецензијама,
3. да има радно искуство од најмање пет година у настави у високом образовању,
4. да испољава способност за наставни рад што се доказује позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети,
5. да је објавио публикације (монографије, уџбенике, скрипте, збирке, намењене студентима, као и широј стручној јавности),
6. да је објавио више научних, стручних радова из уже области за коју се бира (објављени у домаћим или страним часописима са рецензијама)

Лице изабрано у звање професора струковних студија стиче звање и заснива радни однос на неодређено време.

Члан 6.

Виши предавач

У звање вишег предавача може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:

1. да има научни назив доктора наука из одговарајуће научне области,
2. да има научне, односно стручне радове објављене у научним часописима или зборницима, са рецензијама,
3. да има радно искуство од најмање три године у високом образовању,
4. да испољава способност за наставни рад што се доказује позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети, или ако није био у настави да је на приступном предавању добио позитивну оцену не мању од 4,
5. да је објавио радове на научним и стручним семинарима и конференцијама (да су радови штампани у зборницима радова са рецензијама),
6. да је објавио више научних и стручних радова из уже области за коју се бира (објављени у домаћим или страним часописима са рецензијама).

Лице изабрано у звање вишег предавача стиче звање и заснива радни однос на период у трајању од пет година.

Члан 7.

Предавач

У звање предавача може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:

1. да је стекао академски назив магистар наука, односно стручни назив специјалиста академских студија одговарајуће области,
2. да има радно искуство од најмање три године у настави у високом образовању,
3. да испољава способност за наставни рад што се доказује позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети, или ако није био у настави да је на приступном предавању добио позитивну оцену не мању од 4,
5. да је објавио радове на научним и стручним семинарима и конференцијама (да су радови штампани у зборницима радова са рецензијама),
6. да је објавио више стручних радова из уже области за коју се бира.

Лице изабрано у звање предавача стиче звање и заснива радни однос на период у трајању од пет година.

Члан 8.

Наставник страног језика

У звање наставника страног језика, може може бити изабрано лице које испињава следеће услове:

1. да је стекао високо образовање првог степен,
2. да је објавио стручне радове у одговарајућој области,
3. да испољава способност за наставни рад што се доказује позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети, или ако није био у настави да је на приступном предавању добио позитивну оцену не мању од 3,
4. да има радно искуство од најмање три године.

Лице изабрано у звање наставника страног језика стиче звање и заснива радни однос на период у трајању од пет година.

Члан 9.

Наставник за вештине

У звање наставника за вештине, може може бити изабрано лице које испињава следеће услове:

1. да је стекао високо образовање првог степен,
2. да је објавио стручне радове у одговарајућој области,
3. да испољава способност за наставни рад што се доказује позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети, или ако није био у настави да је на приступном предавању добио позитивну оцену не мању од 3,
4. да има радно искуство од најмање 1 године.

Лице изабрано у звање наставника за вештине стиче звање и заснива радни однос на период у трајању од пет година.

Избор у звање сарадника

Члан 10.

Асистент са докторатом

У звање асистента са докторатом може бити изабрано лице које је стекло научни назив доктора наука и који показује смисао за наставни рад који се цени добијеном позитивном оценом приступног часа не мањом од 3.

Са лицем изабраним у звање асистента са докторатом закључује се уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења за још три године.

Члан 11.

Асистент

У звање асистента се бира студент докторских студија који је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање сам (8) и који показује смисао за наставни рад који се цени добијеном позитивном оценом приступног часа не мањом од 3.

Са лицем изабраним у звање асистента закључује се уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења за још три године.

Члан 12.

Сарадник у настави

У звање сарадника у настави на студијама првог степена може бити изабран студент мастер академских или специјалистичких студија, који је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање осам (8).

Изузетно Школа може да изабере у звање сарадника у настави на студијама првог степена и студента мастер струковних студија или специјалистичких струковних студија, који је студије првог степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8).

Са лицем из става 1. овог члана закључује се уговор о раду на период од годину дана, уз могућност продужења уговора за још једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Поступак избора у звање и заснивање радног односа наставника и сарадника

Члан 13.

Директор Школе расписује конкурс за заснивање радног односа и стицања звања наставника и сарадника за уже научне области сагласно Статуту Школе.

Школа објављује конкурс из става 1. овог члана, најкасније шест месеци пре истека времена на које је наставник односно сарадник биран и да га оконча у року од 9 месеци од дана расписивања конкурса. Конкурс се објављују у средствима јавног информисања и на интернет презентацији Школе.

У конкурс се наводи: ознака наставничког, односно сарадничког звања за које се расписује конкурс, услови које кандидат треба да испуни, ужа научна област за коју се врши избор, да ли се радни однос заснива са пуним или непуним радним временом, рок за подношење пријава од дана објављивања конкурса, обавеза достављања доказа о испуњености услова из конкурса, информација да ће приступно предавање организовати комисија, у складу са општим актом Школе, број телефона лица задуженог за давање обавештења о конкурс, адреса на коју се пријаве подносе, напомена да ће све неблаговремене, неразумљиве или непотпуне пријаве и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази бити одбачене односно неће бити разматране и остало, по потреби.

Рок за подношење пријава за конкурс је најмање 8 дана од дана оглашавања конкурса.

Директор Школе на предлог Наставно-стручно веће именује Комисију за припрему реферата за избор у звање наставника и сарадника (у даљем тексту: Комисија). Комисија има најмање три члана, а састоји се од наставника високошколске установе из исте или сродне уже научне области из које се наставник бира. Чланови Комисије су у истом или вишем звању од звања у које се наставник бира.

Члан 14.

Лица која подносе пријаву на конкурс за избор у звање морају приложити и следећу документацију:

1. Биографију – са свим битним подацима: личним подацима, постигнутим степенима образовања, подацима о научноистраживачком, стручном и професионалном доприносу, подацима о доприносу у настави, подацима о доприносу стручној, академској и широј заједници, другим подацима за које кандидат сматра да су битни;
2. Списак објављених радова, публикација (монографије, уџбеници, скрипте, збирке намењене студентима, као и широј стручној јавности);
3. извод из књиге рођених, односно извод из књиге венчаних (ако је кандидат ступањем у брак променио личне податке);

4. уверење о држављанству РС, све у овереној фотокопији;
5. фотокопије диплома о завршеном I, II или III степену високог образовања или VI, VII, VII2 или VIII нивоу образовања, или решење о нострификацији дипломе стечене у иностранству, све у овереној фотокопији.
Ако кандидату, до тренутка подношења пријаве није издата диплома, подноси се уверење о завршетку студија у овереној фотокопији, осим за нострификацију дипломе;
6. доказе о изборима у наставно и научно звање, ако је кандидат био биран у наставно и научно звање;
7. доказ да кандидат није осуђиван;
8. друге доказе за које учесник конкурса сматра да су битни.

Члан 15.

Комисија је дужна да размотри све приспеле пријаве на конкурс. Све неблагоприятне, неразумљиве или непотпуне пријаве и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази Комисија ће одбацити, односно неће их разматрати. Комисија припрема реферат у року од 30 дана од дана истека рока за пријављивање кандидата на конкурс. Припрема реферата у року из претходног става представља радну обавезу чланова Комисије.

Члан 16.

Реферат Комисије садржи: основне податке о свим кандидатима који су поднели пријаве на конкурс, које су пријаве одбачене и из којих разлога, биографске податке о пријављеним кандидатима чије су пријаве разматране, о њиховом професионалном раду, списак објављених научних, стручних, радова, учешће у пројектима, податке о способности кандидата за наставни рад, која се доказује резултатима анкете студената о педагошком квалитету наставника за претходне три године, а уколико кандидат нема радно искуство у настави, уносе се подаци из записника са приступног предавања, мишљење о испуњености услова за избор у звање сваког кандидата појединачно, предлог за избор одређеног кандидата у звање и потписе чланова комисије.

Резултати приступног предавања су садржани у Записнику о одржаном приступном предавању кога потписује председник Комисије и исти је саставни део реферата.

Члан 17.

Комисија утврђује предлог за избор одређеног кандидата већином гласова од укупног броја чланова. Члан комисије који не жели да потпише реферат из разлога што се не слаже са мишљењем већине чланова, дужан је у реферат да унесе образложење односно да наведе разлог због којег не жели да потпише реферат.

Члан 18.

Реферат Комисије са утврђеним предлогом за избор у звање, ставља се на увид јавности у просторијама Школе у трајању од 30 дана. Обавештење о доступности реферата јавности Школа објављује и на огласној табли Школе. Кандидати имају право приговора на објављени реферат у року од 30 дана од дана обавештења о доступности реферата јавности. Уколико има приговора на Реферат Комисије, Комисија разматра наводе из приговора и заузима став по истим у року од 15 дана од дана истека рока за увид јавности. Комисија прослеђује Наставно-стручном већу Реферат Комисије, Приговор на Реферат и став Комисије у односу на приговоре.

Члан 19.

Комисија доставља Наставно-стручном већу реферат са образложеним предлогом за избор кандидата, заједно са евентуалним приговором.

Члан 20.

Наставно-стручно веће разматра реферат и приговор (уколико га је било), и доноси одлуку о избору у звање предложеног кандидата која је коначна, односно доноси одлуку о неприхватању предлога за избор у звање или закључак којим се тражи додатно појашњење одређених релевантних чињеница. Одлуку из става 1. овог члана Наставно-стручно веће доноси у року који не може бити дужи од 30 дана од дана достављања реферата са предлогом за избор у звање. Ако Наставно-стручно веће не изабере наставника односно сарадника по расписаном конкурс, директор Школе је дужан да објави нови конкурс у року од 30 дана. Ако Наставно-стручно веће по поновљеном конкурс не изабере наставника односно сарадника, директор Школе може изабрати једног од пријављених кандидата који испуњава услов. Школа обавештава учеснике Конкурса о исходу њиховог учешћа на конкурс, а одлуку о избору доставља изабраном кандидату. Кандидати који нису изабрани, имају право приговора, у року од 15 дана од дана добијања обавештења. Наставно-стручно веће разматра приговор у року од 15 дана од дана пријема приговора, доноси одлуку у односу на предметни приговор и исту доставља подносиоцу приговора. Уколико се приговор одбије као неоснован, избор у звање је коначан.

Члан 21.

Са лицем изабраним у звање наставника, односно сарадника директор Школе закључује уговор о раду по правилу са пуним радним временом у складу са Законом о високом образовању, Законом о раду и општим актима Школе. Изузетно директор може закључити уговор о раду са наставником и сарадником са непуним радним временом у случају када то захтевају објективне околности везане за наставника и сарадника или потребе наставног процеса у Школи.

НАСТАВНИЦИ И САРАДНИЦИ ВАН РАДНОГ ОДНОСА

Члан 22.

Предавач ван радног односа

У циљу побољшања квалитета наставе, на предлог директора, Наставно-стручно веће може изабрати у делу активне наставе, укључујући предавања и вежбе, на првом и другом степену студија, највише до трећине часова наставе на предмету у току семестра предавача ван радног односа, који има стечено високо образовање најмање мастер академских студија и који има неопходна знања и вештине у одговарајућој области и показује смисао за наставни рад који се цени добијеном позитивном оценом приступног часа.

Предавач ван радног односа може бити ангажован искључиво на стручно-апликативним предметима. Носиоци предмета запослени у Школи на којима је ангажован предавач ван радног односа су одговорни за обезбеђење квалитета наставе коју реализује предавач ван радног односа.

Са лицем из става 1. овог члана, директор Школе закључује уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године, са могућношћу продужења за још једну школску годину.

Члан 23.

Сарадник демонстратор

На предлог директора, Наставно-стручно веће бира у звање сарадника ван радног односа, демонстратора и сл., за помоћ у настави на студијама првог степена, студента студија првог, другог или трећег степена, под условом да су на студијама првог степена остварили најмање 120 ЕСПБ бодова са укупном просечном оценом најмање 8 (осам) и показује смисао за наставни рад.

Предност имају студенти који су и сами прошли вежбе на предметима на којима се ангажују у матичној установи.

Са лицем из става 1. овог члана, директор Школе закључује уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године, са могућношћу продужења за још једну школску годину.

Члан 24.

Сарадник практичар

На предлог директора, Наставно-стручно веће може изабрати у звање сарадника практичара лице запослено у установи односно предузећу са којим Школа има потписан уговор о сарадњи, које обавља послове из области за коју се пракса обавља ван седишта Школе, има високо образовање стечено на студијама другог степена.

Члан 25.

Гостујући професор

Школа може без расписивања конкурса да ангажује наставника из друге високошколске установе ван територије Републике Србије, у звању гостујућег професора.

Са изабраним лицем, директор Школе закључује уговор о ангажовању за извођење наставе.

Члан 26.

Права и обавезе наставника и сарадника

Права, обавезе и одговорности наставника и сарадника уређују се законом, Статутом Школе, овим Правилником, Правилником о организацији и систематизацији послова и другим општим актима Школе.

Рад на другој високошколској установи

Члан 27.

Наставни рад наставника и сарадника изван Школе не може бити у сукобу са интересима Школе. Наставник односно сарадник запослен у Школи, може радно да се ангажује у другој високошколској установи, само уз претходну сагласност Наставно-стручног већа Школе.

Наставник, односно сарадник, који је засновао радни однос са пуним радним временом у Школи може добити сагласност за рад у другој високошколској установи по основу уговора о допунском раду и то највише до 1/3 пуног радног времена.

Захтев за давање сагласности за рад у другој високошколској установи наставник односно сарадник подноси директору Школе. Уз захтев наставник односно сарадник прилаже и одлуку надлежног органа високошколске установе која исказује потребу за његовим радним ангажманом. О захтеву одлучује Наставно-стручно веће Школе.

Плачено одсуство ради стручног и научног усавршавања

Члан 28.

Наставнику Школе директор може на предлог Наставно-стручног већа одобрити плаћено одсуство у трајању до једне школске године ради стручног и научног усавршавања, уколико је претходно најмање пет година радио у настави у Школи и уколико то дозвољавају материјалне могућности Школе.

Члан 29.

Мировање изборног периода и радног односа

Наставнику и сараднику у настави који се налази на одслужењу војног рока, породилском одсуству, одсуству са рада ради неге детета, одсуства са рада ради посебне неге детета или друге особе или боловању дужем од шест месеци, одсуству са рада ради ангажовања у државним органима и организацијама, изборни период и радни однос се продужава за то време.

О мировању изборног периода и радног односа из става 1. овог члана у сваком конкретном случају одлучује директор Школе доношењем решења.

Члан 30.

Права и обавезе наставника и сарадника

Наставници имају права и обавезе да:

- 1) у потпуности одрже наставу према распореду наставе, у предвиђеном броју часова и према садржају утврђеном студијским програмом;
- 2) воде евиденцију о присуству настави, обављеним испитима и постигнутом успеху студената;
- 3) обављају стручни рад;
- 4) препоруче доступне уџбенике и приручнике за наставни предмет из којег изводи наставу;
- 5) редовно одржавају испите за студенте према распореду у прописаним испитним роковима;
- 6) држе консултације са студентима у сврху савладавања студијског програма;
- 7) предлажу усавршавање и преиспитивање студијског програма;
- 8) буду ментори студентима при изради завршних и пројектних радова;
- 9) прихвате проверу успешности свога рада у настави;
- 10) сарађују са директором Школе, наставницима, сарадницима и другим запосленима у Школи
- 11) обављају и друге послове утврђене Законом, Статутом и другим општим актима Школе.

Сарадници имају права и обавезе да:

- 1) врше припреме и изводе вежбе под стручним надзором наставника;

- 2) помажу наставнику у припреми наставног процеса;
- 3) помажу наставнику у одржавању испита у свим испитним терминима, у складу са студијским програмом;
- 4) обављају консултације са студентима;
- 5) раде на сопственом стручном усавршавању ради припремања за самосталан стручни рад;
- 6) прихвате проверу успешности свога рада у настави;
- 7) сарађују са директором Школе, наставницима, сарадницима и другим запосленима у Школи
- 8) обављају и друге послове утврђене Законом, Статутом и другим општим актима Школе.

У погледу права, обавеза и одговорности наставника и сарадника примењују се одредбе закона, Статута и других општих аката Школе.

Члан 31.

Престанак радног односа наставника и сарадника

Наставнику престаје радни однос на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Наставник коме престаје радни однос због одласка у пензију, задржава звање које је имао у тренутку пензионисања.

Члан 32.

Наставнику и сараднику који је у радном односу у Школи, који не буде изабран у исто или више звања, престаје радни однос истеком периода на који је изабран.

Прелазне и завршне одредбе

Члан 33.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Школе.

Даном почетка примене овог Правилника престаје да важи Правилник о начину и поступку заснивања радног односа и стицања звања наставника и сарадника школе дел.бр.18/8 од 23.02.2011. године.

Председник Наставно- стручног већа

Проф.др Славица Анђелић

